

L'UGICT-CGT BPACA tient à rappeler son attachement à toute mesure visant à améliorer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés. Dans un contexte où les exigences commerciales, organisationnelles et relationnelles s'intensifient, le temps de repos et la capacité à préserver des temps personnels constituent des enjeux majeurs de santé, de motivation et de fidélisation des salariés.

À ce titre, nous prenons acte de l'intention portée par la direction concernant l'évolution de l'organisation du temps de travail des agences du mardi au samedi et nous partageons l'objectif affiché d'obtenir davantage de jours de RTT.

Cependant, l'UGICT CGT BPACA réaffirme que la réponse la plus juste et la plus équitable pour mesurer le travail réellement effectué, réside dans la mise en place du badgeage pour les collègues du réseau, dans des conditions comparables à celles déjà appliquées sur les sites centraux. A ce jour, les contraintes techniques ne sont plus opposables. Cela constitue un outil de prévention des risques psychosociaux, en mesurant les charges et les amplitudes horaires.

Aussi, l'UGICT-CGT BPACA réitère sa demande auprès de la direction afin qu'elle engage rapidement un travail concret sur le sujet, en lien avec les représentants du personnel.